

CHANGE-BERATER-AUSBILDUNG

CHANGE-VORHABEN ERFOLGREICH INITIIEREN & ABSCHLIESSEN



KONZEPT & ZIEL

Die Veränderungsgeschwindigkeit in Organisationen steigt stetig. Sie erzeugt in inhaltlichen, sozialen, emotionalen und betriebswirtschaftlichen Dimension unterschiedliche Dynamiken und Herausforderungen. Für Organisationen wird es immer wichtiger, das Wissen und die Fähigkeit, Veränderungsprozesse sinnvoll zu gestalten, selbst zu verankern. Change-Berater bilden dabei ein wichtiges Unterstützungsnetzwerk in Ihrem Unternehmen. Sie helfen Veränderungsprozesse so anzulegen, das Sie von den Menschen akzeptiert und gelebt werden, denn wer Veränderungen erfolgreich gestalten will muss die Menschen gewinnen.

Wir kümmern uns in der Change-Berater-Ausbildung im Schwerpunkt um die personale Seite im Change. Sie erhalten als Gestalter der Veränderung eine fundierte berufsbegleitende Qualifizierung im Change Management und setzen das Erlernte in Praxisbezug. Sie lernen, wie sie das Veränderungsvorhaben so planen und umsetzen, dass Sie bei den Beteiligten und Betroffenen eine hohe Akzeptanz erzielen. Sie lernen Methoden und Instrumente kennen, auf die Sie zurückgreifen können und werden in die Lage versetzt, im Umgang mit schwierigen Situationen souverän und sicher zu agieren. In 7 zweitägigen Präsenzmodulen geben unsere erfahrenen Change-Experten ihr Wissen weiter und schaffen eine praxisorientierte Lernkultur.

THEMENSCHWERPUNKTE – INHALTE

SETUP:

- Wesentliche Konzepte und Vorgehensweisen im Change-Management
- Grundlegende Methoden im Change (z. B. Grunddesign der Beratung, kollegiale Beratung)
- Gestaltung der Auftragsklärung und Rollen im Beratungsprozess

ANALYSE:

- Projektumfeld- und Stakeholder-Analyse
- Einsatz von Diagnose-Tools (z. B. Change-Assessment, Diagnose-Rad)
- Systemisches Fragen

ARCHITEKTUR:

- Veränderungsarchitektur (Change-Roadmap)
- Change-Story und Kernbotschaften
- Kommunikations- und Beteiligungsmaßnahmen

CHANGE-BERATER-AUSBILDUNG

CHANGE-VORHABEN ERFOLGREICH INITIIEREN & ABSCHLIESSEN



THEMENSCHWERPUNKTE – INHALTE

KOMMUNIKATION:

- Erfolgreiche Kommunikation bei Change-Maßnahmen
- Umgang mit Widerstand
- Hürden der Veränderungskommunikation

MONITORING:

- Change-Tools für die Mess- und Überprüfbarkeit der Veränderung
- Struktur und Anwendung einer Change-Scorecard
- Implementierung eines Chang-Monitors

SUPERVISION:

- Persönliche Standortbestimmung
- Positionierung als Berater auf Augenhöhe mit allen Hierarchien
- Persönliche Landkarte zum Change-Management

ABSCHLUSSWORDSHOP:

- Live Bearbeitung eines realen Praxisfalls
- Spiegelung
- Gestaltung der individuellen Weiterentwicklung und Vernetzung

LERNPHILOSOPHIE UND DIDAKTISCHER ANSATZ

REFLEXION:

- Feedback zu aktuellen Change Herausforderungen

KONZEPTE:

- Vermittlung und Diskussion maßgeblicher Konzepte zum Vorgehen bei Change-Projekten

METHODEN UND ÜBUNGEN:

- Üben wichtiger ausgewählter Methoden zum Change-Management anhand von Beispielen aus der Praxis der Change-Berater

FALLBEISPIELE:

- „Learning on the Job“ durch Arbeit an konkreten Fällen aus laufenden Projekten

Erfahrungsberichte:

- Vertiefung durch persönliche Erfahrungsberichte aus der eigenen Change-Praxis

CHANGE-BERATER-AUSBILDUNG

CHANGE-VORHABEN ERFOLGREICH INITIIEREN & ABSCHLIESSEN



TEILNEHMERPROFIL

Führungskräfte, Projektleiter, Prozessberater, Unternehmensberater, HR-Manager, Stabstellen (z. B. Strategie- und Unternehmensentwicklung) mit Führungsverantwortung, max. 16 Teilnehmer

NUTZEN

- Sie erhalten eine fundierte Qualifizierung im Change Management.
- Sie lernen, Veränderungen anhand von erprobten Methoden und Instrumenten so zu planen und umzusetzen, dass bei den Betroffenen und Beteiligten eine Akzeptanz erzielt wird.
- Sie werden befähigt, im Umgang mit schwierigen Situationen sicher zu agieren.
- Sie machen sich mit Gemeinsamkeiten und Unterschieden von Veränderungsprojekten vertraut, so dass sie in der Lage sind zu entscheiden, welche Vorgehensweise für das nächste Projekt am besten geeignet ist.
- Sie bearbeiten im Rahmen der Change-Berater-Ausbildung ihre eigenen Change Vorhaben und können diese im Kreis der Teilnehmer reflektieren.

DATEN

Termine (14 Tage: 7 Blöcke von je 2 Tagen) / Veranstaltungsorte

Auf Anfrage

Teilnehmergebühr

9.000,- € zzgl. MwSt. (exkl. Hotel und Verpflegung)