

Mutaree TED-Umfrage

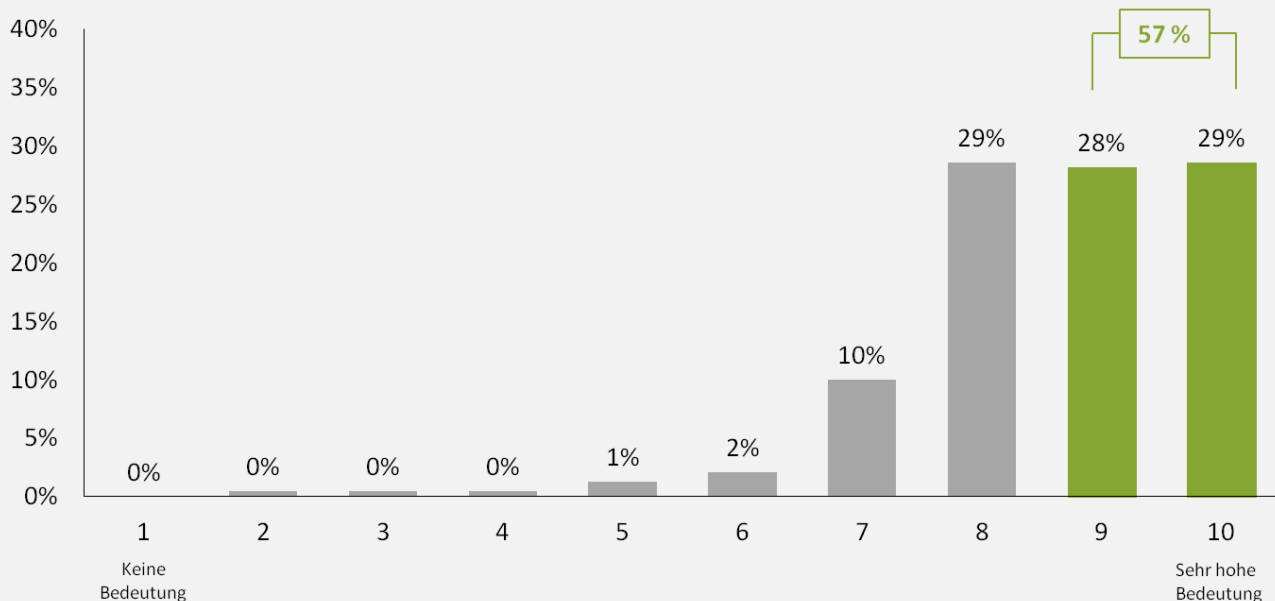
WIEVIEL CHANGE IST MACHBAR? – 2016

TED-UMFRAGE 2016

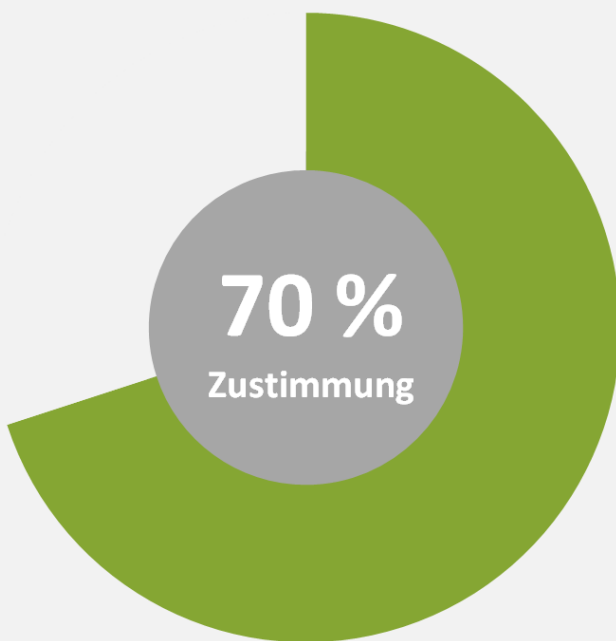
WIEVIEL CHANGE IST MACHBAR?

191 Führungskräfte und **50** Mitarbeiter aus zwölf Branchen und zwölf unterschiedlichen Funktionsbereichen bewerten Aussagen zum Thema „**Wieviele Change ist machbar?**“

Welche Bedeutung hat der Erfolg eines Change-Vorhabens für Ihr Unternehmen?



Change-Projekte haben oberste Priorität



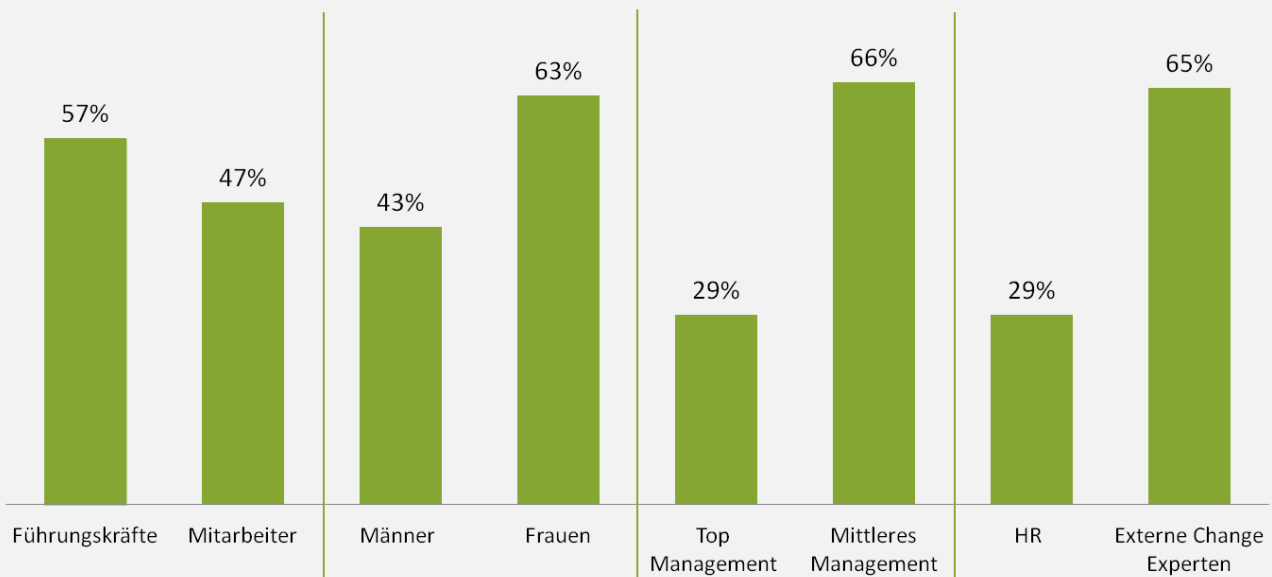
Change-Projekte sind wichtiger als Tagesgeschäft



Erfolgreiche Veränderungen sind extrem wichtig. Diese Erkenntnis ist gereift.

Die Umsetzung dieser Erkenntnis ins reale Leben ist noch nicht vollzogen.

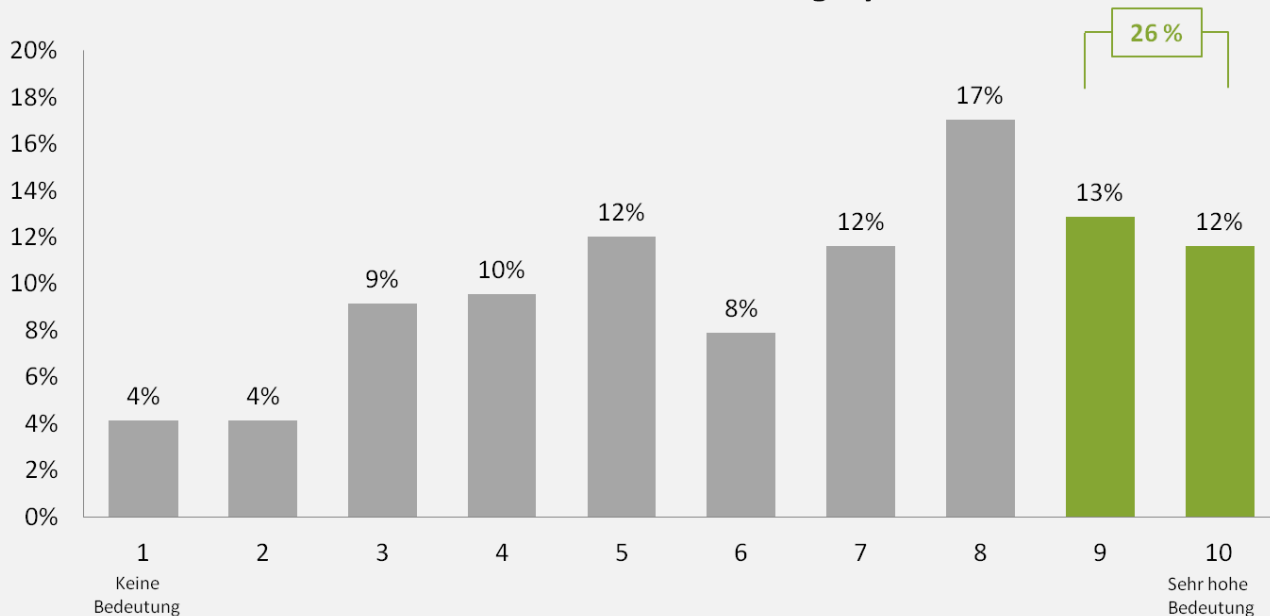
Wer sind die besseren Veränderer?



Für 2016 sagen **28 %** der Befragten, dass **mehr als 10 Veränderungsprozess** in ihren Unternehmen parallel laufen.

Für 2017 wird eine **Steigerung** auf **30 %** prognostiziert.

Welchen Wert hat für Ihr Unternehmen die Gesunderhaltung Ihrer Mitarbeiter im Kontext wachsender Veränderungsdynamik?



Gesundheit ist die **Voraussetzung** für gute **Ergebnisse** im Change, aber auch das Ergebnis guter **Bedingungen im Veränderungsprozess.**

Welche Voraussetzungen brauchen Organisationen für die wachsende Veränderungsdynamik?

1	Lernen, dass Veränderung nichts Schlimmes ist	80 %
2	Priorität und Fokus	73 %
3	Eigenverantwortung	71 %
4	Professionalität	64 %
5	Mehr WIR als ICH	59 %
6	Netzwerke – die Kraft vieler kleiner Impulse	54 %
7	Co-Creation – verstehen was wirklich gebraucht wird	47 %
8	Demokratische Führung	32 %
9	Crowdsourcing – die Weisheit von Vielen	23 %

Den Menschen die **Angst** vor Veränderungen **nehmen**.

Organisationen **nicht überfordern**.

Eigenverantwortung fordern und **fördern**.